



UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL
DE CATALUNYA

REGLAMENT DEL CENTRE D'ESTUDIS INTERDISCIPLINARIS DE GÈNERE DE LA UNIVERSITAT DE VIC – UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA

(Aprovat en el Consell de Govern del dia 5 de desembre de 2017)

Preàmbul

El Centre d'Estudis Interdisciplinaris de la Dona de la Universitat de Vic, aprovat per la Junta de Rectorat el 25 de juny de 1999, en canalitza la recerca, la transferència de coneixement, la divulgació i la formació des d'una perspectiva de gènere. Amb el reconeixement d'aquest centre, la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) va voler visibilitzar l'ampli col·lectiu de professorat i de personal d'administració i serveis que, de manera individual o en grup, treballa sobre temes de gènere.

Des dels seus inicis, la perspectiva teòrica del Centre ha evolucionat en paral·lel al debat acadèmic sobre la temàtica: des de l'estudi de les dones cap a una visió més àmplia com són els estudis de gènere. En la reunió del Plenari del Centre celebrada el 15 d'octubre de 2014 es va acordar sol·licitar-ne el canvi de denominació a Centre d'Estudis Interdisciplinaris de Gènere (CEIG). El Consell de Govern de la UVic-UCC i el Patronat de la Fundació Universitària Balmes, entitat titular de la UVic-UCC, van aprovar el canvi de nom en data 2 de desembre i 11 de desembre de 2014, respectivament.

Des del principi, el Centre és interdisciplinari i interfacultatiu, i hi col·labora professorat dels diferents centres, personal de serveis i personal de les empreses vinculades a la Universitat.

Capítol I

NATURALESA I FINALITATS

Article 1

El Centre d'Estudis Interdisciplinaris de Gènere (CEIG) és una unitat que, vinculada al Vicerectorat de Recerca, coordina grups de recerca, càtedres i altres serveis amb l'objectiu de fomentar, coordinar i facilitar la gestió d'activitats en l'àmbit dels estudis de gènere de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya.

Els objectius del CEIG són promoure la investigació, la sensibilització, la formació, la responsabilitat social, la difusió i la publicació de treballs sobre estudis de gènere, tant en l'àmbit territorial com en el nacional i l'internacional.

Article 2

Són funcions del CEIG:

- a) La recerca i la promoció d'estudis sobre temes de gènere.
- b) La sensibilització en la perspectiva de gènere en l'activitat acadèmica.

- c) La transferència de coneixement en temes de gènere.
- d) La col·laboració amb entitats i organismes.
- e) La publicació i la difusió dels resultats de les investigacions.
- f) L'establiment de relacions internacionals amb altres universitats, centres de recerca i institucions afins.
- g) La formació en temes de gènere en grau, postgrau i formació continuada.

Article 3

El Centre d'Estudis Interdisciplinaris de Gènere col·labora amb els centres de recerca i d'ensenyament i també amb altres organismes dedicats als temes de gènere tant de l'àmbit del territori com nacional com internacional.

Capítol II

ÒRGANS DE GOVERN

Article 4

4.1. El CEIG es regeix per un Consell de Direcció integrat almenys per les persones responsables de: el vicerectorat de recerca, que el presideix, la direcció del CEIG, la coordinació dels grups de recerca vinculats al CEIG, les càtedres del Centre, les titulacions oficials vinculades al Centre, la Unitat d'Igualtat, els deganat de les facultats més vinculades a les àrees d'especialització del CEIG i per assessors/es externs/es de reconegut prestigi.

4.2. El Consell de Direcció és l'òrgan màxim de govern i té assignades les funcions següents:

- a) Elaborar i aprovar el seu propi reglament de règim intern.
- b) Establir les directrius generals de funcionament.
- c) Donar suport als projectes dels grups de recerca vinculats.
- d) Coordinar les activitats formatives.
- e) Impulsar activitats relacionades amb els estudis de gènere.
- f) Afavorir la representativitat en el CEIG de tots els centres, serveis i empreses vinculades de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya.
- g) Afavorir la representació del Centre en òrgans de la UVic-UCC, entitats i altres institucions acadèmiques i socials.
- h) Aprovar la memòria anual del Centre.
- i) Establir convenis de col·laboració amb altres centres o entitats de caràcter públic o privat.
- j) Aprovar el pressupost ordinari del Centre.
- k) Proposar la contractació i l'adscripció de personal: la seva categoria, funcions i dedicació.
- l) Visualitzar i difondre les activitats del Centre mitjançant la pàgina web i altres mitjans de comunicació.
- m) Fer balanç de les activitats realitzades pel Centre en el curs anterior i estudiar el programa d'actuació del curs següent.
- n) Qualsevol altra que decideixi el Consell de Direcció.

4.3. El Consell de Direcció es reunirà com a mínim una vegada l'any.

Article 5

5.1. El Consell de Direcció del CEIG designarà una Comissió Executiva d'entre els seus membres per acord adoptat per majoria absoluta.

5.2. Aquesta Comissió estarà formada per les persones responsables de: la direcció del CEIG, les càtedres adscrites, la Unitat d'Igualtat, la representació del Centre a l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere, la coordinació de les titulacions oficials adscrites al Centre i un/a representant dels grups de recerca.

5.3. El Consell de direcció podrà delegar a la Comissió executiva les següents funcions:

- a) Donar suport als projectes dels grups de recerca vinculats.
- b) Coordinar les activitats formatives.
- c) Impulsar activitats relacionades amb els estudis de gènere.
- d) Afavorir la representativitat en el CEIG de tots els centres, serveis i empreses vinculades de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya.
- e) Afavorir la representació del Centre en òrgans de la UVic-UCC, entitats i altres institucions acadèmiques i socials.
- f) Establir convenis de col·laboració amb altres centres o entitats de caràcter públic o privat.
- g) Proposar la contractació i l'adscripció de personal: la seva categoria, funcions i dedicació.
- h) Visualitzar i difondre les activitats del Centre mitjançant la pàgina web i altres mitjans de comunicació.

5.4. La Comissió executiva es reunirà, com a mínim, tres vegades l'any.

Article 6

6.1. El Plenari és l'òrgan més ampli de participació del Centre, s'hi convoca a totes les persones membres del CEIG i s'hi convidarà al/la Vicerector/a de Recerca.

6.2. És membre del CEIG tota persona que formi part de les facultats, escoles, centres, serveis i empreses vinculades de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya, que es comprometen a col·laborar-hi de manera permanent i a assumir-ne les responsabilitats que s'acordin.

6.3. Les funcions del Plenari són:

- a) Fer un seguiment de l'activitat del Centre.
- b) Difondre les activitats del Centre.
- c) Proposar projectes estratègics.

6.4. El Plenari es reunirà com a mínim dues vegades l'any.

Article 7

7.1. El/la director/a del CEIG n'exerceix la direcció i la gestió ordinària i n'ostenta la representació.

7.2. La direcció del CEIG és nomenada i rellevada pel Patronat de la FUB, a proposta del/de la rector/a, prèvia consulta de la Comissió Executiva del CEIG i amb l'aprovació del Consell de Govern de la UVic-UCC. El nomenament és per un període de quatre anys, renovable per quatre anys més. La direcció ha d'estar en possessió del títol de doctorat.

7.3. El/la director/a del Centre exerceix les funcions següents:

- a) Representar el Centre en els òrgans, tant interns com externs que pertoqui.
- b) Elaborar la proposta de reglament de funcionament intern, segons les directrius de la UVic-UCC, i presentar-la a la Comissió Coordinadora dels CERT. Aquest reglament haurà de ser aprovat pel Consell de Govern de la Universitat a proposta del vicerectorat corresponent.
- c) Presidir els òrgans de govern, gestió, coordinació o participació que determina el reglament de funcionament intern.
- d) Elaborar la proposta del pressupost del centre i gestionar-lo després de la seva aprovació, d'acord amb els criteris generals establerts per la UVic-UCC i les directrius de la gerència.
- e) Participar en la selecció d'investigadors/es en formació, el personal docent i investigador, el personal investigador i el personal d'administració i serveis adscrits al centre, d'acord amb els criteris de selecció establerts pel Patronat de la FUB i impulsar-ne la formació.
- f) Participar en els òrgans de govern de la Universitat, en els termes previstos en les Normes d'Organització i Funcionament (NOF) de la UVic-UCC.
- g) Elaborar la proposta de recursos humans i materials necessaris per portar a terme les pròpies finalitats i incentivar la preparació de projectes de recerca i de transferència de coneixement a presentar als organismes públics i privats que la financen.
- h) Vetllar perquè s'aconsegueixin les fites de recerca i de transferència de coneixement.
- i) Respondre davant del vicerector/a que correspongui, de la gestió que li és encomanada.
- j) Coordinar-se amb els directors/res de departament i el director/a de l'Escola de Doctorat per organitzar programes de màsters i doctorats i coordinar i supervisar les activitats docents, de recerca i de transferència de coneixement vinculades a aquests programes, tot vetllant pel compliment de la programació i la qualitat de la docència i de la formació dels investigadors.
- k) La resta de funcions que es derivin del càrrec.

Capítol III
PERSONAL

Article 8

8.1 El personal del Centre estarà format per personal docent i investigador, personal d'administració i serveis i personal de les empreses vinculades de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya.

8.2. Quan la realització de projectes concrets ho requereixi, la Universitat podrà adscriure al Centre personal investigador, docent o becari de manera temporal.

Capítol IV
FINANÇAMENT

Article 9

9.1. El Centre es finançarà amb els pressupostos ordinaris de la UVic-UCC i amb finançaments externs que pugui aconseguir el mateix Centre o la Universitat.

9.2. El Centre tendirà a finançar les activitats que realitzi amb aportacions externes.

Article 10

La Universitat finançarà la dedicació de la direcció del CERT, aportarà un pressupost basal i vetllarà pel finançament de l'estructura tècnica del Centre.

Article 11

El finançament extern provindrà dels convenis que el CEIG signi amb entitats públiques o privades per a la realització de projectes d'investigació, de transferència de coneixement, de docència o de serveis, i pels ajuts atorgats per institucions públiques i privades.